



# あいち診療会の育児休業取得率



2023年現在、当法人では…

対象女性職員 1 名のうち、取得者 1 名

対象男性職員 2 名のうち、取得者 2 名

となっております。

あいち診療会では、育児休業の取得に力を入れています。  
私たちの目標である「幸せの追求」を軸に、公私の両立・充実のため、より一層努めてまいります。

	対象者	取得者	取得率(%)
女性職員	1	1	100
男性職員	2	2	100



育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	医療法人あいち診療会
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景</p> <p>男女共に20~30代の世代が増えたため。本人からの申し出もあったため。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組</p> <p>育休取得の全体周知、ハラスメント研修の実施、HPへの掲載</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 取得に人手不足に多い。パート又は派遣職員を雇用。</li> <li>- 引継ぎ期間を設けたため、早目の申し出を周知。</li> </ul> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと</p> <p>同上</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 業務上問題が無く、一緒に働いているメンバーから不満が湧かないよう業務負担に配慮しているか、相談にてヒアリング</li> </ul>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 92 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ</p> <p>里帰りなく第一子だったため、妻だけの負担にならないようにしたため。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと</p> <p>一緒になって小慣れない期間(1ヶ月~2ヶ月)育児が出来たこと</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点</p> <p>休みの早めに上司に伝え、それに文子文子対応して丁負けたので、耳散場に感謝しています。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること</p> <p>とくに今はありません。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス</p> <p>第一子だったため育児がわからなかったが、その事を夫婦で考え共有できた。最初の(1~2ヶ月)期間が大事と感じた。</p>